

Czego potrzebuję do podjęcia pracy w Austrii?

Informacje dla poszukujących pracy z nowych krajów członkowskich UE

www.ecointernational.at



Co jest mi potrzebne do podjęcia pracy w Austrii?

Informacje dla poszukujących pracy z nowych krajów członkowskich UE

Podstawę prawną dopuszczenia zagranicznych pracowników do austriackiego rynku pracy stanowi Ustawa o Zatrudnieniu Cudzoziemców (AuslBG). Instytucją odpowiedzialną za związane z zatrudnieniem sprawy urzędowe jest Urząd Pośrednictwa Pracy (AMS).

Pobyt, osiedlanie się i pozwolenie na pracę

Cudzoziemcy chcący podjąć pracę w Austrii potrzebują:

- pozwolenia na pracę i
- pozwolenia na pobyt, które uprawnia do podjęcia pracy zawodowej.

Obywatele z nowych krajów UE od 1. maja 2004 mają prawo do ruchu bezwizowego oraz do swobodnego osiedlania się. Aby tymczasowo lub na stałe zatrzymać się w Austrii — niezależnie od celu takiego pobytu—nie potrzebują zatem pozwolenia na pobyt. Jednakże do podjęcia pracy podczas wynegocjowanego okresu przejściowego nadal potrzebują **pozwolenia na pracę**.

W odniesieniu do krajów, które przystąpiły do UE w 2004 roku, czyli m.in. Polski, Słowacji, Czech i Węgier, okres przejściowy potrwa prawdopodobnie do 2011 roku; w odniesieniu do Rumunii, która przystąpiła do UE w 2007 roku, prawdopodobnie do 2014 roku. Po okresie przejściowym nastąpi zniesienie wszelkich ograniczeń w dostępie do rynku pracy, do tego momentu jednak obowiązuje:

Potwierdzenie prawa wolnego dostępu obywateli nowych krajów członkowskich do rynku pracy (Freizügigkeitsbestätigung)

Obywatelom z nowych krajów członkowskich AMS wystawia Potwierdzenie prawa wolnego dostępu do rynku pracy, o ile w dniu przyłączenia kraju pochodzenia do UE lub po tym dniu obywatel ów był legalnie zatrudniony w Austrii nieprzerwanie przez okres **przynajmniej 12 miesięcy**.

Ww. potwierdzenie można uzyskać stosując różnorodne procedury:

Pozwolenie na zatrudnienie (Beschäftigungsbewilligung)

Potencjalny pracodawca musi uzyskać pozwolenie na zatrudnienie (**Beschäftigungsbewilligung**), które uprawnia potencjalnego pracownika do podjęcia nie-samodzielnej pracy zarobkowej. Pozwolenie to wystawiane jest m.in. tym obywatelom UE, których nie dotyczy opisane poniżej rozporządzenie o dostępie do rynku pracy pracowników wykwalifikowanych. Pozwolenie na zatrudnienie wystawiane jest na czas określony, maks. na 1 rok.

W odniesieniu do pracowników wykwalifikowanych, obowiązuje

Rozporządzenie o dostępie do rynku pracy pracowników wykwalifikowanych z nowych krajów UE (Fachkräfte-Zulassung für neue EU BürgerInnen)

Od 1.1.2008 obowiązuje rozporządzenie o dostępie do rynku pracy pracowników wykwalifikowanych z nowych krajów UE (Fachkräfte-BHZÜV 2008), zgodnie z którym w roku bieżącym udziela się pozwolenia na zatrudnienie przedstawicielom następujących zawodów:

murarz, sztukator, cieśla, betoniarz, brukarz, robotnik budownictwa głębokościowego, dekarz, glazurnik, szklarz, blacharz budowlany, blacharz instalacji wentylacyjnych, stolarz budowlany, stolarz meblowy, lakiernik, kowal, kowal artystyczny, ślusarz budowlany, ślusarz maszynowy, ślusarz, technik maszyn rolniczych, technik maszyn budowlanych, wytwórca narzędzi, skrawacz, tokarz, frezer, instalator sieci gazowych i wodno-kanalizacyjnych, spawacz, mechanik pojazdów, elektroinstalator, elektromonter, operator maszyn budowlanych i dźwigów, pracownik stacji obsługi, technik budowlany z wykształceniem zawodowym lub średnim, inżynier budowy maszyn z wykształceniem zawodowym lub średnim i praktyką, technik elektryk instalacji wysokiego napięcia z wykształceniem zawodowym lub średnim, technik instalacji grzewczych z wykształceniem zawodowym lub średnim, technik-sprzedawca, technik przetwarzania danych z wykształceniem zawodowym lub średnim, technik serwisowy z wykształceniem zawodowym lub średnim, maszynista, pracownik lotniskowy i spedytor, konstruktor pojazdów, optyk, monter ogumienia, rzeźnik, kucharz zatrudniany w gastronomii.

Chodzi tu o pracowników wykwalifikowanych z następujących krajów: Bułgaria, Estonia, Łotwa, Litwa, Polska, Rumunia, Słowacja, Słowenia, Rep. Czeska i Węgry.

Pracownicy ci muszą wykazać się odpowiednim wykształceniem—świadectwem ukończenia szkoły lub certyfikatem ukończenia szkolenia zawodowego i ewt. dyplomem dokumentującym dodatkowe kwalifikacje (np. ukończony kurs na spawacza). Jako dowód kwalifikacji zawodowych wszelkie ww. dokumenty powinny być dostarczone AMS w języku niemieckim wraz z wnioskiem o pozwolenie na zatrudnienie.

Pozwolenie na zatrudnienie może być wydane tylko wtedy, gdy na krajowym, tzn. austriackim rynku pracy nie można znaleźć odpowiednich pracowników. AMS ma obowiązek przeprowadzić poszukiwania takich osób i zaproponować je pracodawcy jako alternatywną siłę roboczą. Odrzucenie alternatywnej siły roboczej przez pracodawcę oznacza automatyczne odrzucenie przez AMS wniosku o pozwolenie na zatrudnienie pracownika z nowych krajów UE.

Unijne potwierdzenie oddelegowania (EU-Entsendebestätigung)

Jeśli pracownicy z krajów trzecich lub obywatele z nowych krajów członkowskich oddelegowani zostaną przez przedsiębiorstwo z siedzibą w jednym z krajów unijnych do pracy w Austrii, należy zgłosić podjęcie pracy w Federlanym Ministerstwie Finansów (Zentrale Koordinationsstelle Bundesministerium für Finanzen - ZKO). Oddelegowany pracownik musi pozostawać w **stałym stosunku pracy** z firmą oddlegowującą. AMS sprawdza i potwierdza lub — w przypadku niespełnionych kryteriów—odrzuca wniosek o oddelegowanie.

Do zatrudnienia w niektórych branżach potrzebne jest **zezwole nie na oddelegowanie (Entsendebewilligung)**, udzielane tylko wtedy, gdy projekt nie trwa dłużej, niż sześć miesięcy, a okres zatrudnienia nie przekracza czterech miesięcy (po upływie tego czasu należy wnioskować o pozwolenie na zatrudnienie: **Beschäftigungsbewilligung**). Do tych branż należą:

ogrodnictwo, obróbka kamienia, montaż elementów z metalu, w tym konstrukcji stalowych, budownictwo i branże pokrewne, ochroniarstwo, sprzątan ie i czyszczenie obiektów, opieka domowa nad chorymi oraz prace o charakterze społecznym.

Miejsce składania wniosków i kontakt

Wszystkie wnioski należy składać w regionalnym oddziale AMS, właściwym dla miejsca zamieszkania wnioskodawcy. Wnioski należy składać w formie pisemnej. Formularze wniosków znajdują Państwo pod www.ams.or.at/noe/sfu/14102.html. Podano tam też informacje o rodzaju dokumentów, które należy dołączyć do wniosku.

Niniejsze zestawienie stanowi tylko **wyciąg** z najważniejszych informacji, opisujących zasady dostępu cudzoziemców do austriackiego rynku pracy. Dalsze informacje znajdują Państwo na stronie AMS www.ams.or.at. AMS w każdym kraju związkowym ma własną stronę internetową, w Dolnej Austrii jest to www.ams.or.at/noe/sfa/14104.html.

UWAGA! Austriacki pracodawca może zatrudnić obywatela UE tylko wówczas, jeśli AMS wystawił zaświadczenie o prawie do zatrudnienia **przed rozpoczęciem pracy**. Pracodawca ma obowiązek zachowania kopii zaświadczenia do wglądu dla uprawnionych władz.

Źródło:

Arbeitsmarktservice Österreich: www.ams.or.at

Impressum:

ecoplus International GmbH

Herrengasse 13
A-1010 Wien
Tel.: +43 2742 9000-19711
Fax: +43 2742 9000-19729

ecointernational@ecoplus.at